

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач



ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»

А.Р. Кучин

20.10.г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД - Медицина» города Кемь»

I. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО "РЖД", определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»;

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь».

2. ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» размещает настоящий документ на сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица - руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»;

взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» ;

руководители - представители (работники) ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в учреждении управленческие функции.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики ОАО "РЖД"

4. Антикоррупционная политика ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» разработана в целях:

формирования у руководителей и работников ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» единогообразного понимания неприятия ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» относятся:

разъяснение позиции ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» мер по противодействию коррупции.

III. Принципы антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»

6. Антикоррупционная политика в ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», а также контрагентами ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь».

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;
3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь». При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь».

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции. ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь». Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»;

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» придерживается принципа должностной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» :

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» и нормативных документов ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона "О персональных данных".

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» ;
б) непрерывное информирование и обучение.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» .

Руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» .

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», Кодекса деловой этики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», а также иных нормативных документов ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» в области противодействия коррупции (в том числе на базе Корпоративного университета ОАО "РЖД"). Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям;

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по

противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» .

8) неотвратимость наказания.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» .

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) отказ от ответных санкций.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» гарантирует, что к руководителям и работникам ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» , либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь»;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики ОАО "РЖД", за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

8. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь». Поэтому в случае возникновения у работника ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», Кодексу деловой этики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» и иным нормативным документам ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, уполномоченным по вопросам деловой этики и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

9. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь», Кодекса деловой этики ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» и иных нормативных документов ОАО "РЖД" (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10. При возникновении ситуаций, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Кемь» обязаны незамедлительно об этом сообщить.

2. Цели и намерения

Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Учреждения;
- осуществление хозяйственной деятельности учреждения исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников Учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях.
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри Учреждения.

Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной деятельности Учреждения.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Обмен деловыми подарками в процессе хозяйственной деятельности и организация представительских мероприятий является нормальной деловой практикой.

Работники Учреждения могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Положением.

Стоимость и периодичность дарения и получения подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же лица должны определяться служебной необходимостью и быть разумными. Это означает, что принимаемые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и/или оказывать влияние на объективность его/её деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники Учреждения обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде

чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Должностные лица и другие работники Учреждения не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование собственности Учреждения, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Учреждением каких-либо услуг, осуществление либо не осуществление определенных действий, передачу информации, составляющей коммерческую тайну, или иной информации;
- для получения подарков, вознаграждения или иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел учреждения, в т.ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров (контрактов) и иных сделок;
- для получения услуг, кредитов от аффинированных лиц, за исключением кредитных учреждений или иных лиц, предлагающих аналогичные услуги или кредиты третьим лицам на сопоставимых условиях в процессе осуществления своей деятельности.

Работникам Учреждения не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для получения/дачи взяток или коррупции во всех её проявлениях.

Подарки и услуги, предоставляемые Учреждением, передаются только от имени Учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника Учреждения.

В качестве подарков работники Учреждения должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику Учреждения, города (района) где Учреждение расположено территориально.

Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Учреждения или её работника.

Работник Учреждения, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или/и иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по противодействию коррупции о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководству Учреждения и Комиссии по противодействию коррупции и продолжить работу в установленном в Учреждении порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работника Учреждения могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипом учреждения), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника Учреждения в период работы в Учреждении.

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или посредников.